

แนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าระกำ อำเภอบางบาล จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าระกำ เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๑ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๓๙ มีหน้าที่หลักในการบริหารจัดการพัฒนาตำบลตามแผนงานโครงการและงบประมาณของสภาตำบล จัดบริการสาธารณะ ส่งเสริมพัฒนาอาชีพ บริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ทำให้องค์กรสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานได้ อีกทั้งยังเป็นกลไกในการควบคุมติดตามและตรวจสอบโดยมีประชาชนหรือองค์การภายนอกมีส่วนร่วม ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายแก่การบริหารองค์กร เพราะการสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์กร เป็นการสร้างสำนึกที่ดีในการบริหารงาน ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐเป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม และตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าระกำที่ ๔๔๔/๒๕๖๖ เรื่องการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมและให้คำปรึกษาทางด้านจริยธรรม ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติ ซึ่งสรุปได้ดังนี้

หลักจริยธรรม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงานด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ และยึดมั่นในหลักวิชาการด้านการบริหาร และจริยธรรม ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งละเว้นการแสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จความชอบและประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ ๑.๓ ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติ ประชาชน และหน่วยงานมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ๑.๔ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชาในการยึดมั่น ความถูกต้อง เทียงธรรม และปกป้องผลประโยชน์ของชาติ	๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ ๑.๒ ประพฤติตนโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ของชาติ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ๑.๔ ปฏิบัติตนไม่เป็นแบบอย่างที่ดี ที่ข้าราชการที่ดีพึงปฏิบัติ
ข้อ ๒. ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ พากเพียร และตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ	๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม ไม่มุงหวัง และแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากกการปฏิบัติงาน ๒.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความสุจริตตรงตามเจตนารมณ์ ของกฎหมาย ๒.๓ ไม่ให้คำแนะนำใด ๆ เกี่ยวกับการดำเนินการอันเป็นการหลบเลี่ยงกฎหมาย ค่าธรรมเนียมและค่าภาษีอากร ๒.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและถูกต้องชอบธรรม พร้อมทั้งยินดีแก้ไข ๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก	๒.๑ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อองค์กร ต่อประเทศชาติ ๒.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจ ไม่ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ๒.๓ ไม่ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการดำเนินการอันที่จะทำให้อรัฐเกิดความเสียหาย ๒.๔ ไม่รับผิดชอบต่อผลอันเกิดจากการกระทำของตน ที่ไม่เป็นไปตามระเบียบฯ ๒.๕ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร

หลักจริยธรรม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
ข้อ ๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน	๓.๑ กล้าพูด กล้าแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์กับส่วนรวม ๓.๒ ยืนหยัด และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่เกรงกลัวผลกระทบที่อาจทำให้ตนเองเดือดร้อน	๓.๑ ไม่กล้าแสดงความคิดเห็น ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ๓.๒ ไม่กล้ายืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง กลัวผลกระทบที่อาจทำให้ตนเองเดือดร้อน
ข้อ ๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีอคติ ไม่แบ่งพรรคแบ่งฝ่าย ๔.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความสุจริต ตรงตามเจตนารมณ์ ของกฎหมาย ๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก	๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง ๔.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจ ไม่ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ๔.๓ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร
ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจของอปท.	๕.๑ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ มานะพยายาม มุ่งมั่นและติดตามงานในความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ภายในเวลาที่กำหนด โดยวิธีการ กระบวนการ ที่ถูกต้อง ๕.๒ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยใช้ทักษะความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ด้วยความถูกต้อง รอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็มความสามารถ	๕.๑ ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตนตามความสามารถที่มี ๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ใช้ความระมัดระวัง ความรอบคอบ จนเกิดผลเสียต่อองค์กร
ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยใช้ความรู้สึกรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานทางสังคม	๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยเสมอภาค เท่าเทียมกันทุกคน ไม่เลือกปฏิบัติ ๖.๒ ให้ความสำคัญกับผู้มารับบริการเท่าเทียมกัน ไม่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลในครอบครัวหรือเครือญาติ	๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสมอภาค เท่าเทียม ๖.๒ เลือกปฏิบัติ เอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง เครือญาติ ตนเองหรือบุคคลที่รู้จักเป็นการส่วนตัว

หลักจริยธรรม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
ข้อ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษากฎีรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๗.๑ ยึดหลักความมีเหตุผล โดยปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างมีระบบ มีเหตุผล ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ก่อนตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ต้องคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นทั้งต่อส่วนรวมและต่อตนเอง ๗.๒ ยึดหลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ด้วยการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน โดยมีเป้าหมาย มีการวางแผนและดำเนินการไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบ ประหยัด อดทน อดออม บนพื้นฐานความรู้และคุณธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ๗.๓ พัฒนาตนเองและเพื่อนร่วมงาน ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานมีความโอปอ้อมอารี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้มาติดต่อราชการและเพื่อนร่วมงาน ๗.๔ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ๗.๕ ดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้อง ตามทำนองคลองธรรม	๗.๑ ไม่มีหลักการ หรือไม่ใช้เหตุผลในการปฏิบัติหน้าที่ ๗.๒ ไม่มีการวางแผนการทำงาน ทำให้งานไม่สำเร็จไปตามเป้าหมาย ๗.๓ ไม่มีแบบแผนหรือเป้าหมายในการดำเนินชีวิต ไม่มีความรอบคอบ ๗.๔ ไม่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงาน ไม่เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กับผู้ร่วมงาน ไม่ได้นำหลักปรัชญาพอเพียงไปสู่ขั้นตอนการปฏิบัติ ๗.๕ ไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น

